

**Cv-fraude** 'Het lijkt wel of het stoer is'

# Wat persoonlijke leugentjes op een rij

De helft van de cv's bevat 'foutjes' of grote leugens. Sollicitanten zijn vooral creatief met diploma's, verduwen gaten en werkervaring.

Eveline Domeyssek

AMSTERDAM

Voormalig schoolhoofd in een van de moeilijkste wijken van Den Haag staat toch net wat fraaier dan een tweearige opleiding tot schoolleider, moet PVV-Kamerlid Richard de Mos hebben gedacht. Vorige week viel hij door de mand toen, na wat verzuwingen en carrièreleugentjes van mede-PVV'ers, ook de cv's van collega's tegen het licht werden gehouden.

En zegen voor Albert Krielen, die tot nu toe bekend stond als de koning van het verzonnen cv. Vorig jaar bleek dat deze Nijmeegse schouwburgbaas niet al te lang als KLM-piloot had gewerkt, geen topman was geweest bij Philips in Japan en net zo min Rotterdams wethouder was geweest als dat hij in zijn jeugd topvolleyballer was. Om een volgendje blamage te voorkomen, moet Karina Ahles van onderzoeksbureau Een Streepje Voor het cv van de potentiële opvolgervan Krielen controleren op 'foutjes'.

## Gepimpte vakantiebaan

Van de cv's die Ahles onder ogen komen, bevat de helft onwaarheden. 'En dan telk nog niet eens alle foute data mee, waarvan niet altijd duidelijk is of deze bewust of onbewust verkeerd zijn vermeld', zegt Ahles.



... ANIEK

**D**e eerste hole verloopt voor-spoedig. Een heerlijk herfst-zonnertje. Floris vertelt over zijn wilde tijd als zanger van een studentenband, Nena laat haar lit-teken van een blindedarmoperatie zien. Daartussen spelen we ook nog eens een behoorlijk partijtje golf. De kick-off van onze samenwerking verloopt precies zoals ik had ver-wacht.

Op de derde hole betrekt de lucht. Door een fris briesje gaat onze afslag behoorlijk mis. Floris verhaalt over de hachelijke verbouwing van zijn huis en Nena deelt gruwelijke verhalen over haar ex-vriend. We doen iets langer over de hole. De stemming raakt wat bedrukt, maar we houden moed. Zoals een goed fris nieuw team betaamt.

Dan informeert Nena op de ne-gende hole voorzichtig of het toch niet beter is om terug te gaan naar het clubhuis. Haar blonde haards hangt kletsnet langs haar gezicht en ze kijkt droevig. Floris zoekt een weggewaaid stuk van zijn golftas in het bos. Ik ril van de kou, maar wil me eigenlijk niet laten kennen. 'Toe, laten we nog even doorgaan.' Mijn protegees zijn te bescheiden om me tegen te spreken.

Op de veertiende hole gaat het echt mis. Tot op het bot doorweekt kunnen we amper meer bewegen. We hebben elkaar niets meer te ver-tellen en richten ons nog maar op één doel; uitspelen. Tot overmaat van ramp vliegt de afzwaai van Floris direct het clubhuis in. Oens, ik-

## Pinokkio-cv

Hoe creatief sollicitanten op hun cv kunnen zijn, blijkt wel uit onderzoek van vacaturesite CareerBuilder.com onder hr-managers. De opvallendste leugens op een rijtje:

- Een sollicitant beweerde te behoren tot de familie Kennedy.
- Een ander had gedienst in het leger nog voordat hij was geboren.
- Een sollicitant had dieren college gevuld op een school die helemaal niet bestond.
- Een gegadige had voorbeelden van eigen werk toegevoegd die van de interviewer bleken te zijn.
- Een kandidaat had een foto van een knapper persoon toegevoegd.

van een oude functie nog wel in hun voordeel werken. Bij een functie als salesmanager past het bijvoorbeeld wel.' Sterker nog, volgens Ahles is een cv-leugentje redelijk geaccepteerd in ons land. 'Als ik op een feestje over mijn werk vertel dan wordt meestal lachend gereageerd. Zovlan: oh, maar een beetje verfraaien moet toch kunnen? Het lijkt wel of het stoer is om het doen. Terwijl wanneer je liegt in je cv, je de potentiële toelating hebt in dat ook in andere situaties zult doen: tegen je baas, je klanten, je collega's.'

**'Als iemand niet zijn**



Van de cv's die Ahles onder ogen komen, bevat de helft onwaarheden. 'En dan tel ik nog niet eens alle foutie data mee, waarvan niet altijd duidelijk is of deze bewust of onbewust verkeerd zijn vermeld', zegt Ahles.

Schoolverlaters die toch een opleiding vermelden, vakantiebaantjes die worden gepimpt' tot zeer verantwoordelijke banen, weggemoffelde cv-gaten door met jaartallen te schuiven en het vorige salaris flink omhoog liegen, zijn de meest voorkomende leugens.

'Zeker het liegen over een universitair diploma is schering en inslag', zegt Raymond Dörr van Dörr Bedrijfsrecherche B.V. 'Ik stond ook zes jaar ingeschreven op een universiteit en heb alleen mijn propedeuse gehaald. Dat gebeurt vaker, maar velen noteren deze studie op hun cv. En dat is een leugen, want de werkgever denkt dat de sollicitant niet voor niets die opleiding op zijn cv heeft staan.'

De alarmbellen bij Dörr gaan onder meer af als de functiebenaming verkeerd is gespeld. 'Als je claimt die functie jarenlang te hebben uitgeoefend, mag je er van uitgaan dat je deze kan spellen. Na het zoeken in openbare bronnen gaat Dörr in zijn

Hocus pocus met cv-goochelaar Richard de Mos. HOLLANDSE HOOGTE

onderzoeken ook de opgegeven referenties langs waarbij hij geregeld op niet bestaande personen stuit. Vervolgens voert hij 'integriteitsgesprekken' met de kandidaten. Een van de meestmemorabele onwaarheden die hij is tegengekomen is 'een afdelings-

het doen. Terwijl wanner je liegt in je cv, je de potentiële toelopers hebt en dat ook in andere situaties zult doen: tegen je baas, je klanten, je collega's.'

## Als iemand niet zijn functie correct kan spellen, gaan bij mij de alarmbellen af.

Raymond Dörr, Dörr Bedrijfsrecherche

Ondanks deze acceptatie ziet Sjaak Verboom van International Security Partners het aantal screeningsaanvragen wel toenemen. Vooral in de woningbouw- en vastgoedsector. Logisch, vindt Verboom. 'Die sectoren zijn slecht in het nieuws gekomen. Om meer schandalen te voorkomen is het toch wel handig om te weten of mensen als eens hebben gehandeld met voorkeur of zich ooit hebben laten omkopen.'

Omdat de onderzoekers verplicht zijn te melden dat ze een cv-check doen, is daarmee een deel van het werk al gedaan. Sommigen hebben dan 'ineens een andere baan gevonden', lacht Ahles. ●



echt mis, tot op het bot doorweekt kunnen we amper meer bewegen. We hebben elkaar niets meer te vertellen en richten ons nog maar op één doel; uitspelen. Tot overmaat van ramp vliegt de afzwaai van Floris direct het clubhuis in. Oeps. Ik besluit er dan toch maar een eind aan te breien. Nena en Floris wisselen achter mijn rug opgeluchte blikken uit. Mh. Misschien toch iets te enthousiast geweest.

In het clubhuis ontdooken we met warme choclo en een borrel. De schade valt mee; een enkel ruitje dat wel vaker aan diggelen ligt. De lach op Nena haar gezicht komt terug. 'Laten we toosten op een stormachtig begin. Aniek, ik hoop niet dat deze flight kennerkend is voor het komende jaar? Dan kunnen we nog heel wat verwachten.' Ik denk aan Remco die nu zijn tas pakt, baas Joost die al dagen niet op kantoor is geweest en mijn soms wat onhandige carrière-moves. Ze moest eens weten. Ik moet goed op deze mensen passen. Leermoment. ●

Volg de belevenissen van Aniek, nipo in bare tijden, elke maandag in *De Pers*.

## Duitsland VLOEDGOLF AAN ARBEID

De Duitse autoriteiten voorzien dat vanaf 2011 jaarlijks zo'n 100.000 à 140.000 werkzoekenden uit Oost-Europa al dan niet tijdelijk naar de Bondsrepubliek komen. Vanaf mei 2011 vervallen in Duitsland beperkingen voor veel Oost-Europeaanen om in Duitsland te werken. Voor de oostelijke deelstaten zal de massaal toestroom aan goedkope arbeid een ingrijpende gebeurtenis blijken, meent de regering.

## Minder militairen BOND SNAPT ONTSLAGEN NIET

De Vakbond voor Defensiepersoneel VBM/NOV is 'verbijsterd' over de mededeling van minister Hans Hillen van Defensie dat mogelijk tienduizend banen verdwijnen bij de krijgsmacht. Volgens de vakbond loopt de minister veel te hard van stapel en zaait hij onnodig paniek.

Hillen maakte donderdag bekend

dat bezuinigingen de komende jaren

zullen leiden tot de schrappen van

banen en dat gedwongen ontslagen

daarbij waarschijnlijk niet te vermijden zijn. Ook liet het ministerie we-



## ALLEMAAL, 'DIRECTOR'

Ondanks de fel protesten tegen hoge beloningen heeft Goldman Sachs een recordaantal van 321 werknemers gekrompen tot 'managing director'. In 2008 maakten 272 medewerkers dezelfde promotie en in 2009 waren dat er 259.

Eendag eerder benoemde de bank ook al 110 werknemers tot 'partner'. Dat is de hoogste rang binnen het bedrijf en een stapje hoger dan 'managing director'.

## Wc-check

Een Noors bedrijf wijdt alle vrouwen een rode

## Feminine touch

Onderzoek van PwC en de EUR beleggers hebben het

## \*

Kere! Wat een bijbaan!

\*

Duizend studenten kunnen komend jaar 100 euro

## \*

Een Noors bedrijf wijdt alle vrouwen een rode

Van de cv's die Ahles onder ogen komen, bevat de helft onwaarheden. 'En dan tel ik nog niet eens alle foutedata mee, waarvan niet altijd duidelijk is of deze bewust of onbewust verkeerd zijn vermeld', zegt Ahles.

Schoolverlaters dien toen een opleiding vermelden, vakantriebaantjes die worden 'gepimpt' tot zeer verantwoordelijke banen, weggemoffelde cv-gaten door metjaartallen te schuiven en het vorige salaris flink omhoog liegen, zijn de meest voorkomende leugens.

'Zeker het liegen over een universitair diploma is schering en inslag', zegt Raymond Dörr van Dörr Bedrijfsrecherche B.V. 'Ik stond ook zes jaar ingeschreven op een universiteit en heb alleen mijn propedeuse gehaald. Dat gebeurt vaker, maar velen noteren deze studie op hun cv. En dat is een leugen, want de werkgever denkt dat de sollicitant niet voor niets die opleiding op zijn cv heeft staan. De alarmbellen bij Dörr gaan onder meer af als de functiebenaming verkeerd is gespeld. 'Als je claimt die functie jarenlang te hebben uitgeoefend, mag je er van uitgaan dat je deze kan spellen.' Na het zoeken in openbare bronnen gaat Dörr in zijn

Hocus pocus met cv-goochelaar Richard de Mos. HOLLANDE HOOGTE  
onderzoeken ook de opgegeven referenties langs waarbij hij geregeld op niet bestaande personen stuit. Vervolgens voert hij 'integriteitsgesprekken' met de kandidaten. Een van de meest memorabele onwaarheden die hij is tegengekomen is 'een afdelings-

bedrijf en een stagje hoger dan 'managing director'.

het doen. 'Terwijl wannier je liegt in je cv, je de potentiële toelopers hebben dat ook in andere situaties zult doen: tegen je baas, je klanten, je collega's.'

## Als iemand niet zijn functie correct kan spellen, gaan bij mij de alarmbellen af.

Raymond Dörr, Dörr Bedrijfsrecherche

Ondanks deze acceptatie ziet Sjaak Verboom van International Security Partners het aantal screeningsaanvragen wel toenemen. Vooral in de woningbouw- en vastgoedsector. Logisch, vindt Verboom. 'Die sectoren zijn slecht in het nieuws gekomen. Om meer schandalen te voorkomen is het toch wel handig om te weten of mensen als eens hebben gehandeld met voorkeur van zich ooit te hebben laten omkopen.'

Omdat de onderzoekers verplicht zijn te melden dat ze een cv-check doen, is daarmee een deel van het werk al gedaan. Sommigen hebben dan 'ineens een andere baan gevonden', lacht Ahles. ●

Hocus pocus met cv-goochelaar Richard de Mos. HOLLANDE HOOGTE

manager van een multinational' die na een cv-check hulpklok in een cafetaria voor chauffeurs bleek te zijn. Het is niet altijd direct 'bedankt en tot zijs' voor frauderende sollicitanten, stelt Ahles. 'Als het niet om al te grote leugens gaat, kan het verfraaien



## Duitsland VLOEDGOLF AAN ARBEID

De Duitse autoriteiten voorzien dat vanaf 2011 jaarlijks zo'n 100.000 à 140.000 werkzoekenden uit Oost-Europa al dan niet tijdelijk naar de Bondsrepubliek komen. Vanaf mei 2011 vervallen in Duitsland beperkingen voor veel Oost-Europese om in Duitsland te werken. Voor de oostelijke deelstaten zal de massale toestroom aan goedkope arbeid een ingrijpende gebeurtenis blijken, meent de regering.

## Minder militairen BOND SNAPT ONTSLAGEN NIET

De Vakbond voor Defensiepersoneel VBM/NOV is 'verbijsterd' over de mededeling van minister Hans Hillen van Defensie dat mogelijk tienduizend banen verdwijnen bij de krijgsmacht. Volgens de vakbond loopt de minister veel te hard van stapel en zaait hij onnodig paniek.

Hillen maakte donderdag bekend dat bezuinigingen in de komende jaren zullen leiden tot het schrappen van banen en dat gedwongen ontslagen daarbij waarschijnlijk niet te vermijden zijn. Ook liet het ministerie we-



## Wc-check

Een Noors bedrijf wil dat alle vrouwen een rode

## Goldman Sachs ALLEMAAL 'DIRECTOR'

Ondanks de felte protesten tegen hoge beloningen heeft Goldman Sachs een recordaantal van 321 werknemers gepromoveerd tot 'managing director'. In 2009 maakten 272 medewerkers dezelfde promotie en in 2008 waren dat er 259. Een dag eerder benoemde de bank ook al 110 werknemers tot 'partner'. Dat is de hoogste rang binnen het bedrijf en een stapje hoger dan 'managing director'.

## Kerel! Wat een bijbaan!

Duizend studenten kunnen komend jaar 100 euro

## Feminine touch

Onderzoek van PwC en de EUR: beleggers hebben het