

# Sollicitatiegesprek is dans van leugens

Het draait om een felbegeerde baan, dus presenteert je een net even wat aantrekkelijker versie van jezelf. Maar zwijg je ook over die keer dat je bent ontslagen en vul je gaten in je cv op?

Door **Carrien ten Have** Illustratie **Claudie de Cleen**

**B**ij toeval weet hij een baan te bemachtigen als advocaat-stagiair bij een gerechtsrechtbank, zonder enig schooldiploma. Terwijl de baas ervan uitgaat dat hij is afgestudeerd aan de prestigieuze Harvard Law School. Een ongelooflijk geheim, dat ieder moment dreigt uit te komen. Een scenario dat alleen maar in populaire Amerikaanse televisieseries bestaat. Pure fictie.

Of toch niet? Want ook wij weten de feiten tijdens een sollicitatiegesprek soms iets mooier te brengen dan ze daadwerkelijk zijn. We noemen een iets hoger salaris als de toekomstige werkgever erom vraagt. Een bijbaan in een supermarkt waarbij twee keer per week de winkel geopend wordt, omschrijven we plots als 'filiaalmanager'. Oja, en dat ontslag laten we ook liever maar op het papier tje weg. Toegegeven, het is niet dezelfde omvangrijke leugen als in de Amerikaanse televisieserie *Suits*. Maar hoeveel mag je verdraaien in een poging die nieuwe baan te bemachtigen? Twee zaken die we vaak iets rooskleuriger voordoen dan ze

boekhouder werd niet aangenomen, terwijl de studie economie voor zijn werk helemaal niet nodig was. De jongen die solliciteerde naar een baan bij een financiële instelling, kon er in de nabije toekomst niet meer terecht.

'Zo iemand blijft voor werkgevers een tijdboom', zegt Ahles. 'Wanneer er druk op de ketel komt en prestaties geleverd moeten worden, zou het zou maar kunnen dat die werknemer weer gaat liegen. En dat is voor de werkgever een risico.'

Maar moet je dan ook ontslag of een niet afgeronde studie vermelden? Het zou wel netjes zijn, maar hoeft volgens Ahles niet. 'Wees wel altijd eerlijk. Als een werkgever je vraagt om uit te leggen wat je studie inhield, vertel dan dat je alleen de propedeuse gehaald hebt, maar wel heel erg graag aan de slag wil. Dat is moeilijk, want die kans om je cv uit te leggen moet je van een werkgever wel krijgen. En dat is nu lang niet altijd zo.'

## 2) Salaris

De cijfers liegen er niet om. Een op de drie Nederlanders geeft zijn huidige salaris tijdens een sollicitatie incorrect weer, blijkt uit onderzoek van Intelligence Group. In verreweg de meeste

aldus Waasdorp. Een andere sollicitant met een soortgelijke achtergrond neemt misschien wel genoegen met het aangeboden salaris. En dan ben je de baan kwijt, simpelweg omdat je te veel gevraagd hebt. Die kans wordt groter naarmate de arbeidsmarkt ruim is, en de concurrentie om een baan heviger.

Een ander gevaar is dat je potentiële werkgever het vertrouwen in je verliest, wanneer hij of zij erachter komt dat het opgegeven salaris niet klopt. 'Je hebt behoorlijk wat uit te leggen als een werkgever je loonstrookje opvraagt', zegt Waasdorp. 'Als je dan toch besluit om je salaris te overdrijven, doe het dan slim door er bijvoorbeeld het vakantiegeld en je

**'In ruim de helft van de cv's die ik bekijk, zit iets dat niet klopt'**





niet afgemaakte studie doopleukals  
 opleiding vermelden. Karina Ahles  
 van cv-verificatiebureau Een Streepje  
 Voor is na al die jaren nog steeds ver-  
 baasd over hoe vaak het voorkomt. 'In  
 ruim de helft van de cv's die ik bekijk,  
 zit iets dat niet klopt', aldus Ahles. 'Na-  
 tuurlijk zitten daar gradaties in. Soms  
 heeft iemand die al heel lang werkt,  
 een datum onbewust verkeerd. Maar  
 er zijn ook types die een heel cv bijel-  
 kaar verzinnen. Dat komt vaker voor  
 dan je denkt.'

Zo ontdekte Ahles dat een werkne-

dienstverlener, helemaal zijn middel-  
 bare school niet had afgemaakt en  
 ook de beschreven bijbaan niet had  
 gehad. Gevolgen had dat liegen zeker.  
 De man die in het buitenland zou  
 gaan werken, verloor na tien jaar  
 prima functioneren zijn baan. De

mer die al tien jaar in dienst was en in  
 het buitenland zou gaan werken, he-  
 lemaal geen diploma had. Dat een  
 boekhouder met keurige achter-  
 grond zomaar een studie economie  
 verzon. En dat een jongen die in ge-  
 sprek was over werk bij een financieel

in salaris. En ze hebben het idee dat  
 het kan door hoger in te zetten. 'Geen  
 probleem in schaarse sectoren waar  
 behoefte is aan geschoolde werkne-  
 mers, zoals de IT of techniek. Logisch  
 in een functie als Sales, waar de sala-  
 risonderhandelingen bijna iets zeg-  
 gen over de verkoopkunsten van een  
 toekomstige werknemer.'

Maar niet altijd is bluffen zo ver-  
 standig. Aan het liegen over salaris  
 kleven namelijk ook risico's. 'Het ge-  
 vaar is dat je jezelf uit de markt prijst',

Overigens zijn werknemers niet de  
 enige die de zaken rooskleuriger  
 voordoen dan ze zijn. 'Een sollicitatie-  
 gesprek is een dans van leugens', zegt  
 Waasdorp. 'Vanuit werknemers is  
 reistijd opeens geen halszaak, over-  
 werken geen punt, is het cv iets  
 mooier dan eigenlijk het geval is.  
 Maar de werkgever kan er ook wat  
 van. Ook zij moeten zichzelf immers  
 vertekenen.'

## Verdien ik wel genoeg **Functie: groepsleider, 2.300 euro bruto (24 uur)**

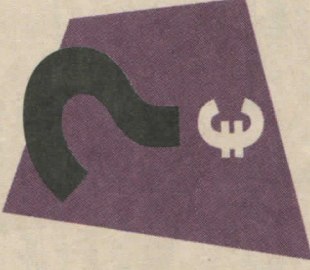
# Alleen bij herwaardering nog een salarissprong

de cao voor de gehandicaptenzorg.  
 Hierin liggen alle functies en bijbe-  
 horende beloningen in zijn werkge-  
 bied vastgelegd. De adviseurs van  
 Verdien ik wel genoeg schatten dat  
 Thomas is ingedeeld in salarisschaal  
 35 of 40 als hij een functie heeft op  
 mbo-niveau. 'Voor hbo-functies is dit  
 meestal schaal 40 of 45', zegt Ma-  
 rieke Visser van adviesbureau Beren-  
 schot. 'De maxima van deze salaris-  
 schalen variëren van ruim 2.500 tot  
 bijna 2.900 euro.' De beloning van  
 Thomas is met 2.300 euro bruto bij  
 een 24-urige werkweek aan de hoge  
 kant. Daar hoeft hij zich dus geen  
 zorgen om te maken.

Maar het wordt een ander verhaal  
 wanneer blijkt dat de functie van

ding nodig hebben, terwijl hij even  
 geleden nog niet als groepsleider bij  
 deze mensen aan de slag kon? 'Wan-  
 neer hij bijvoorbeeld de laatste jaren  
 steeds meer taken en verantwoordel-  
 ijkheden erbij heeft gekregen, dan  
 kan hij een verzoek indienen bij zijn  
 leidinggevende voor herwaardering  
 van de functie', aldus Jessica van Rui-  
 tenburg van Advakabo FNV. Zo'n her-  
 waardering kan uiteindelijk leiden  
 tot indeling in een hogere salaris-  
 schaal. En dus ook tot een hoger sala-  
 ris.

Blijft Thomas op zijn plek zitten  
 en slaagt een herwaardering niet,  
 dan is de consequentie dat hij geen  
 grote salarissprongen meer zal ma-  
 ken. Na ruim twintig jaar in dezelfde



Thomas de afgelopen jaren flink is  
 veranderd en daarmee zwaarder is  
 geworden. Houdt hij zich nu bij-  
 voorbeeld ook bezig met het wassen  
 en aankleden van cliënten, terwijl  
 dat vroeger niet zo was? Of werkt hij  
 nu met mensen met een zware han-  
 dicap, die veel intensieve begelei-

functie zit hij namelijk aan het maxi-  
 mum van zijn salarisschaal. 'Als sala-  
 ris secundair aan werkplezier is en je  
 het naar je zin hebt, is dat natuurlijk  
 een vanzelfsprekende consequen-  
 tie', zegt Jacco van den Berg van het  
 gelijknamige trainingsbureau. Maar  
 er is ook nog een andere optie, weet  
 Van den Berg. 'Wil je meer verdienen  
 dan kun je een functie gaan vervul-  
 len met een hogere eindschaal. In  
 dat laatste geval zou je bijvoorbeeld  
 een opleiding kunnen gaan volgen.'

### Carlien ten Have

Wilt u het uitgebreide advies lezen, of  
 is er ook iets mis met uw salaris? Ga  
 naar [www.intermediar.nl/verdien-  
 ikwelgenoege](http://www.intermediar.nl/verdien-<br/>
  ikwelgenoege)

Wij zijn heel verdrietig door het overlijden van onze broer  
 en oom

**Peter de Swaan**

27 juli 2014

Verbijsterd en verdrietig hebben wij kennis genomen van  
 het overlijden van ons oud-bestuurslid

**Willem Bakker**  
 en zijn vrouw

**Annet de Jong**

**OVERLEDEN**

Een lege plek aan tafel van ons Vrouweneten. We  
 moeten je missen, lieve en vastberaden Ellen.

**Filjan Snel**